

BUTLLETÍ JURÍDIC

Actualitat normativa a Espanya

Edició setembre 2026



EN AQUESTA EDICIÓ



RDL 21/2026: transparència i integritat dels grups d'interès

Llei 2/2026: canvis en mutualitats alternatives i Seguretat Social

Llei 3/2026: actualització del programa de cribratge neonatal

RDL 20/2026: mesures laborals i socials davant dels incendis forestals

RDL 17/2026 i 19/2026: dependència, jubilació parcial i insularitat

RESUM EXECUTIU

Panorama normatiu recent a Espanya

Aquesta secció ofereix una visió sintètica de les principals novetats legislatives d'àmbit estatal aprovades recentment, amb especial atenció a les que poden generar impacte pràctic en empreses, entitats i professionals.



CRONOLOGIA RECENT

23 juny 2026

RDL 17/2026

29 juny 2026

RDL 19/2026

29 juliol 2026

Lleis 2/2026 i 3/2026
+ RDL 20/2026

25 agost 2026

RDL 21/2026

1



RDL 21/2026

En vigor des del 27/08/2026: registre estatal obligatori, normes de conducta, petjada normativa i règim sancionador.

2



Llei 2/2026

En vigor des del 01/08/2026. La passarel·la voluntària al RETA depèn del reglament de desenvolupament; el termini serà d'un any des de la seva entrada en vigor.

3



Llei 3/2026

En vigor des del 01/08/2026: reforça l'avaluació i l'aplicació homògena del programa de cribratge neonatal del SNS.

4



RDL 20/2026

Mesures urgents de protecció laboral i social davant dels incendis forestals; publicat el 30/07/2026.

5



RDL 17/2026

Convalidat el 14/07/2026. Reforça el SAAD; les quanties del nivell mínim estatal s'apliquen des del 01/07/2026.

6



RDL 19/2026

En vigor des del 01/07/2026 i convalidat el 23/07/2026: jubilació parcial anticipada del personal laboral públic i insularitat a les Illes Balears.

CLAUS PRÀCTIQUES

Reviseu el compliment normatiu aplicable i actualitzeu les vostres obligacions.

Avalueu l'impacte operatiu i financer de les noves disposicions.

Actualitzeu protocols, polítiques internes i documentació rellevant.

Feu un seguiment continu de l'evolució normativa i dels pròxims desenvolupaments.

NOVETATS DESTACADES I

Transparència, previsió social i sanitat

L'anticipació normativa redueix riscos i millora la presa de decisions.



1

Reial decret llei 21/2026, de 25 d'agost

GRUPS D'INTERÈS



Crea un Registre estatal obligatori de grups d'interès i estableix normes de conducta, un informe de petjada normativa i un règim sancionador específic. Va entrar en vigor el 27 d'agost de 2026.

IMPACTE PRÀCTIC

- Registre estatal obligatori.
- Petjada normativa i traçabilitat dels contactes.
- Infraccions i sancions específiques.

2

Llei 2/2026, de 29 de juliol

MUTUALITATS ALTERNATIVES I SEGURETAT SOCIAL



Reforça la protecció mínima i la transparència de les mutualitats alternatives. La transferència voluntària de drets al RETA requereix desenvolupament reglamentari; el termini de sol·licitud serà d'un any des de l'entrada en vigor d'aquest reglament. La quota mínima de referència arriba al 86 % el 2026, al 93 % el 2027 i al 100 % el 2028.

PUNTS D'ATENCIÓ

- Passar-la al RETA pendent de reglament.
- Més protecció mínima i transparència.
- Planificació previsional i fiscal.

3

Llei 3/2026, de 29 de juliol

CRIBRATGE NEONATAL



Reforça l'avaluació del programa de cribatge neonatal, la detecció precoç i l'aplicació homogènia al Sistema Nacional de Salut. Està en vigor des de l'1 d'agost de 2026.

RELLEVÀNCIA

- Avaluació periòdica del programa.
- Accés més homogeni.
- Seguiment sanitari i tècnic.

NOVETATS DESTACADES II

Treball, dependència i ocupació pública

01

Reial decret llei 20/2026, de 29 de juliol

INCENDIS FORESTALS

Estableix mesures urgents de protecció laboral i social davant dels incendis forestals. Es va publicar el 30 de juliol de 2026 i va entrar en vigor l'endemà. La seva aplicació protegeix treballadors i organitzacions afectats per les situacions d'emergència previstes a la norma.

IMPACTE PRÀCTIC

Contingències laborals: protecció i cobertura adaptada a la situació excepcional.

Mesures de suport: facilitats per a la recuperació econòmica i social.

Continuïtat operativa: flexibilitat i adaptació de les obligacions laborals i de Seguretat Social.

02

Reial decret llei 17/2026, de 23 de juny

DEPENDÈNCIA

Reforça i consolida el Sistema per a l'Autonomia i Atenció a la Dependència. Va ser convalidat pel Congrés el 14 de juliol de 2026. Les quanties del nivell mínim estatal previstes a la norma s'apliquen a prestacions meritades des de l'1 de juliol de 2026.

CLAUS

Reforç assistencial: increment de recursos i millora de l'atenció.

Enfocament social: atenció centrada en la persona i equitat territorial.

Seguiment de la implementació: avaluació i control per assegurar-ne l'eficàcia.

03

Reial decret llei 19/2026, de 29 de juny

JUBILACIÓ PARCIAL I INSULARITAT

Regula mesures urgents sobre jubilació parcial anticipada del personal laboral de les Administracions Públiques i el complement d'insularitat a les Illes Balears. Va entrar en vigor l'1 de juliol de 2026 i va ser convalidat pel Congrés el 23 de juliol.

PUNTS D'ATENCIÓ

Recursos humans: planificació de plantilles i relleu generacional.

Cost laboral: impacte pressupostari i sostenibilitat.

Adaptació administrativa: ajustos procedimentals i control de compliment.

SEGUIMENT NORMATIU RECOMANAT

Desenvolupament reglamentari

Vigileu especialment el reglament de la passarel·la al RETA previst per la Llei 2/2026.

Anàlisi interna

Avalueu l'impacte en processos, polítiques i contractes per anticipar els ajustos necessaris.

Comunicació a les parts interessades

Informeu equips i col·laboradors sobre els canvis i les seves implicacions pràctiques.

Actualització de criteris

Revisau i actualitzeu criteris legals, procediments i documents clau.

IMPLICACIONS PRÀCTIQUES I PRÒXIMS PASSOS

Què han de revisar empreses, professionals i entitats



EMPRESSES I GRUPS D'INTERÈS

- Reforceu la transparència en la informació i la comunicació.
- Revisau les relacions institucionals i amb tercers estratègics.
- Assegureu la traçabilitat i el registre documental.
- Avalueu riscos i reforceu el compliment organitzatiu.



PROFESSIONALS I MUTUALISTES

- Revisau la vostra cobertura i opcions alternatives.
- Verifiqueu la vostra situació davant de la Seguretat Social.
- Sol·liciteu assessorament preventiu per a decisions rellevants.
- Planifiqueu escenaris i ajustos en la vostra activitat professional.



SECTOR PÚBLIC, SANITARI I SOCIAL

- Reforceu la coordinació interadministrativa.
- Prioritzeu la implementació ordenada de les mesures.
- Garantiu l'atenció a la dependència i a la cura.
- Feu seguiment i avaluació organitzativa contínua.

ACCIONS RECOMANADES

en els pròxims 30 dies

- Revisar les principals novetats normatives aplicables.
- Actualitzar protocols interns i documentació clau.
- Identificar impactes i àrees crítiques de compliment.
- Informar i formar internament equips i responsables.
- Monitorar desenvolupaments legislatius i guies oficials.
- Consultar criteri especialitzat quan escaigui.

OBSERVATORI LEGAL

- Seguiment del desenvolupament reglamentari i de les guies tècniques.
- Anàlisi de criteris interpretatius i doctrina administrativa.
- Evolució de mesures sectorials amb impacte transversal.



TANCAMENT EDITORIAL

En un entorn normatiu canviant, la informació oportuna i l'anàlisi rigorosa són essencials per a una presa de decisions segura.

LINA VARON | ADVOCADA